



भारत का राजपत्र

The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

साप्ताहिक

WEEKLY

सं. 53।

नई दिल्ली, दिसम्बर 25—दिसम्बर 31, 2011, शनिवार/पौष 4—पौष 10, 1933

No. 53।

NEW DELHI, DECEMBER 25—DECEMBER 31, 2011, SATURDAY/PAUSA 4—PAUSA 10, 1933

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

जल संसाधन मंत्रालय

नई दिल्ली, 22 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 346.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बांध परियोजना (वर्ग I और वर्ग II पद) भर्ती नियम, 1966 को, जहां तक उसका संबंध कार्यपालक इंजीनियर (सिविल), कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) एवं कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय के फरक्का बांध परियोजना में कार्यपालक इंजीनियर (सिविल), कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) एवं कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम फरक्का बांध परियोजना, कार्यपालक इंजीनियर (सिविल), कार्यपालक इंजीनियर (यांत्रिक) एवं कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत) समूह 'क' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना.—ये नियम इससे उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (1) में विनिर्दिष्ट पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. कार्यपालक इंजीनियर (सिविल)	9*(2011)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्तत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्तत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होंगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

(10)

प्रोन्ति :

वेतन बैंड-II, में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक इंजीनियर (सिविल) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300-34800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में छः वर्ष, ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष या ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; या समतुल्य और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से सिविल इंजीनियरिंग में डिग्री है।

टिप्पणी 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पणी 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(ii) महाप्रबंधक, फरक्का बांध परियोजना	—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. कार्यपालक इंजीनियर (विद्युत)	1*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600—39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए दो वर्ष।

(10)

(11)

प्रोन्नति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा।

प्रोन्नति :

वेतन बैंड-II, में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक इंजीनियर (विद्युत) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पणि 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पणि 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(11)

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300-34800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में छः वर्ष, ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष या ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; या समतुल्य और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से विद्युत इंजीनियरिंग में डिग्री है।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पक्षित में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति व्यक्ति, प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए, किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(12)

(13)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(ii) महाप्रबंधक, फरक्का बांध परियोजना	—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. कार्यपालक इंजीनियर (यात्रिक)	2*(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-3, 15600— 39100 रुपए + ग्रेड वेतन 6600 रु.	चयन	लागू नहीं होता

(7)	(8)	(9)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्त व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।

(10)	(11)
प्रोन्ति जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा ।	प्रोन्ति :

वेतन बैंड-II, में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे सहायक इंजीनियर (यांत्रिक) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में सात वर्ष नियमित सेवा की है ।

टिप्पण 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्ति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्ति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को छठे वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्रों के ऐसे अधिकारी :

(क) (i) जो मूल कैडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 5400 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है; या

(iii) जिन्होंने मूल कैडर या विभाग में वेतन बैंड-II में वेतनमान 9300—34800 रु. में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् ग्रेड वेतन 4800 रु. की श्रेणी में छठे वर्ष, ग्रेड वेतन 4600 रु. की श्रेणी में सात वर्ष या ग्रेड वेतन 4200 रु. की श्रेणी में दस वर्ष नियमित सेवा की है; या समतुल्य और

(ख) जिनके पास किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से यांत्रिक इंजीनियरिंग में डिग्री है ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्ति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति, प्रोन्ति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य कैडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

(11)

टिप्पणी 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1 जनवरी, 2006 से पहले, उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थायी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति/पुष्टि समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

(i) अध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग	—अध्यक्ष
(ii) महाप्रबंधक, फरक्का बांध परियोजना	—सदस्य
(iii) संयुक्त सचिव, जल संसाधन मंत्रालय	—सदस्य

(13)

पदों को भरने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है ।

[फा. सं. 2/28/2009-ई-III]
जितेन्द्र चड्डा, अवर सचिव

MINISTRY OF WATER RESOURCES

New Delhi, the 22nd December, 2011

G.S.R. 346.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Class I and Class II posts) Recruitment Rules, 1966 in so far as they relate to the posts of Executive Engineer (Civil), Executive Engineer (Mechanical) and Executive Engineer (Electrical), except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Executive Engineer Civil, Executive Engineer Mechanical and Executive Engineer Electrical in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Farakka Barrage Project, Executive Engineer (Civil), Executive Engineer (Mechanical) and Executive Engineer (Electrical), Group 'A' Posts, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Application.**—These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. **Method of recruitment, age limit and other qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Executive Engineer (Civil)	9*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of probation, if any	
		(7)	(8)	(9)	
	Not applicable		Not applicable		Two years for promotees
Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods		In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made			
		(10)	(11)		
Promotion failing which by deputation		<p>Promotion : Assistant Engineer (Civil) in the pay scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in PB-2 with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.</p> <p>Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.</p> <p>Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the 6th Pay Commission.</p>			

(11)

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post in the parent cadre or department on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 5400 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years regular service in the grade pay of Rs. 4800 or seven years regular service in the grade pay of Rs. 4600 or ten years regular service in the grade pay of Rs. 4200 rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 9300—34800 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; and

(b) possessing a Degree in Civil Engineering from a recognised University or Institution.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/confirmation consisting of :—

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) General Manager, Farakka Barrage Project —Member
- (iii) Joint Secretary, Ministry of Water Resources —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Executive Engineer (Electrical)	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600—39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable

(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Two years for promotees

(10)	(11)
Promotion failing which by deputation	Promotion :

Assistant Engineer (Electrical) in the pay scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in PB-2 with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the 6th Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post in the parent cadre or department on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 5400 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years regular service in the grade pay of Rs. 4800 or seven years regular service in the grade pay of Rs. 4600 or ten years regular service in the grade pay of Rs. 4200 rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 9300—34800 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; and

- (b) possessing a Degree in Electrical Engineering from a recognised University or Institution.

(11)

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ confirmation consisting of :—

- (i) Chairman/Member, Union Public Service Commission —Chairman
- (ii) General Manager, Farakka Barrage Project —Member
- (iii) Joint Secretary, Ministry of Water Resources —Member

Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Executive Engineer (Mechanical)	2*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-3, Rs. 15600— 39100 plus Grade Pay Rs. 6600	Selection	Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Two years for promotees.

(10)

(11)

Promotion failing which by deputation

Promotion :

Assistant Engineer (Mechanical) in the pay scale of Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 4600 in PB-2 with seven years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis.

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying/eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying/eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding pay or pay scale extended based on the recommendations of the 6th Pay Commission.

Deputation :

Officers of the Central Government or State Government or Union Territories :—

- (a) (i) holding analogous post in the parent cadre or department on regular basis; or
- (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on regular basis in the scale of pay Rs. 9300—34800 with grade pay of Rs. 5400 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; or
- (iii) with six years regular service in the grade pay of Rs. 4800 or seven years regular service in the grade pay of Rs. 4600 or ten years regular service in the grade pay of Rs. 4200 rendered after appointment thereto on regular basis in the pay scale of Rs. 9300—34800 in PB-2 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) possessing a Degree in Mechanical Engineering from a recognised University or Institution.

Note 1 : The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment by deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3 : The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade pay/pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee for promotion/ confirmation consisting of :—	Consultation with Union Public Service Commission necessary for filling up of post.
(i) Chairman/Member, Union Public Service Commission	—Chairman
(ii) General Manager, Farakka Barrage Project	—Member
(iii) Joint Secretary, Ministry of Water Resources	—Member

[F. No. 2/28/2009-E-III]

JEETENDAR CHADHA, Under Secy.

नई दिल्ली, 23 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 347.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और फरक्का बैराज परियोजना (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2002 को, जहां तक इसका संबंध आशुलिपिक श्रेणी-3 के पद से है, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना में आशुलिपिक-2 के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ।—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम जल संसाधन मंत्रालय, फरक्का बैराज परियोजना, आशुलिपिक-2 समूह 'ग' पद भर्ती नियम, 2011 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान।—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनका वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं आदि।—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता : वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति।—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति।—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
आशुलिपिक श्रेणी-2	9* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वे. बैं.-1, 5200— 20200 रु. और ग्रेड वेतन 2400 रुपए	लागू नहीं होता अचयन पद	18 से 27 वर्ष के बीच। सरकार द्वारा समय-समय जारी किए गए अनुदेशों और आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है।

(6)

टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अध्यार्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्ष्मीद्वीप के अध्यार्थियों के लिए विहित की गई है)।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)

(i) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से 10+2 उत्तीर्ण या समतुल्य ।
 (ii) कौशल परीक्षण सत्रियम :
 श्रुतलेख : 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट
 प्रतिलेखन : 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिन्दी)
 (कंप्यूटर पर)

(8)

लागू नहीं होता

(9)

दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे

प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

सीधी भर्ती द्वारा

(11)

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

समूह 'ग' विभागीय प्रोन्ति समिति (पुष्टि पर विचार करने के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :—

1. अधीक्षण इंजीनियर —अध्यक्ष
2. कार्यपालक इंजीनियर —सदस्य
3. अवर सचिव, जल संसाधन मंत्रालय —सदस्य

(13)

लागू नहीं होता ।

[फा. सं. 2/22/2009-स्था.-III]

जितेन्द्र चड्डा, अवर सचिव

New Delhi, the 23rd December, 2011

G.S.R. 347.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of Farakka Barrage Project (Group 'C' posts) Recruitment Rules, 2002 in so far as they relate to the posts of Stenographer Grade-III, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Stenographer Grade-II in the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Ministry of Water Resources, Farakka Barrage Project, Stenographer Grade-II, Group 'C' Post, Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.**—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Stenographer Grade-II	9*(2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 plus Grade Pay Rs. 2400	Not applicable	Between 18 and 27 years (Relaxable for Government servants up to the age of 40 years in case of general candidates and up to 45 years in case of candidates belonging to the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application

(6)

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti Districts and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
(i) 10+2 pass from a recognised Board or equivalent; (ii) Skill test norms : Dictation : 10 minute @ 80 word per minute. Transcription : 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) (on computer)	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/absorption, grades from which promotion/deputation/absorption is to be made
(10)	(11)
Direct recruitment	Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'C' Departmental Promotion Committee (for confirmation) consisting of :—	Not applicable.

1. Superintending Engineer —Chairman
2. Executive Engineer —Member
3. Under Secretary, Ministry of Water Resources —Member

MINISTRY OF COMMUNICATIONS AND INFORMATION TECHNOLOGY
(Department of Telecommunications)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 5th December, 2011

G.S.R. 348.—In the Posts and Telegraphs Building Works (Group “A”) Service (Amendment) Rules, 1997, notified as GSR 390 in the Gazette of India dated 6-12-1997, the Note under item 4 of Part II—Civil Engineers and Part III—Electrical Engineers and item 5 of Part IV—Architects in Schedule IV stands deleted.

[F. No. 24-1/2009-CWG]
R. A. SINGH, Under Secy.

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT
(Department of School Education and Literacy)
CORRIGENDUM

New Delhi, the 23rd December, 2011

G.S.R. 349.—In the English version of Notification of the Government of India in the Ministry of Human Resource Development (Department of School Education and Literacy) vide number GSR 42 dated 15th January, 2011 published in Gazette of India, Part II, Section 3, Sub-section (i) in the heading relating to short title and commencement, for figure “2010”, read “2011”.

[F. No. 1-5/2004-Sch. 4]
GULAB SINGH, Under Secy.

Note : Principal rules were published in Gazette of India *vide* number GSR 42 dated 15th January, 2011 which were superseded.

कृषि मंत्रालय

(कृषि एवं सहकारिता विभाग)

नई दिल्ली, 29 दिसम्बर, 2011

सा.का.नि. 350.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और (i) विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1980 को जहां तक उनका संबंध माली, गैस मैन, दफतरी, जमादार, श्रेणीकरण परिचर, प्रयोगशाला परिचर, चपरासी, संदेशवाहक, चौकीदार, फराश तथा सफाईवाला के पदों से है, (ii) विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय (कनिष्ठ गेस्टेटर प्रचालक) (समूह ‘घ’ पद) भर्ती नियम, 1978 (iii) विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय जीर्हॉक्स ऑपरेटर भर्ती नियम, 1990 को उन बातों को छोड़कर, अधिक्रमण करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने के लिए छोड़ा गया है, कृषि मंत्रालय, कृषि एवं सहकारिता विभाग के अधीन विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय में मल्टीटार्सिंकग स्टाफ के पद पर भर्ती की पद्धति को विनियोजित करने वाले निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम विपणन एवं निरीक्षण निदेशालय, मल्टीटार्सिंकग स्टाफ (समूह “ग”) भर्ती नियम, 2011 होगा।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड, ग्रेड वेतन और वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण एवं वेतनमान वह होगा जो संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं आदि.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों या पदों की बाबत, आदेश द्वारा, शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड, वेतन स्केल तथा ग्रेड वेतन	चयन अथवा अचयन पद	सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
मल्टीटाइंसिंग स्टाफ	212 *(2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सामान्य केन्द्रीय सेवा, समूह “ग”, अराजपत्रित, गैर-मंत्रालयीन	वेतन बैंड 1, रु. 5200— 20200 ग्रेड वेतन रु. 1800	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच। टिप्पणी 1 : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तिथि भारत में उम्मीदवारों से आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तिथि होगी (न कि वो अंतिम तिथि जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और काश्मीर राज्य का लद्दाख प्रभाग, हिमाचल प्रदेश के लाहौल तथा स्पीति जिला एवं चम्बा जिले के पांगी उप-प्रभाग, अण्डमान एवं निकोबार द्वीप समूह या लक्ष्मीद्वीप के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित होगी)। टिप्पणी 2 : यदि भर्ती रोजगार कार्यालय द्वारा किया जाता है तो रोजगार कार्यालय से आवेदन प्राप्त होने की अंतिम तिथि को आयु सीमा निर्धारण के लिए निर्णायक तिथि होगी।

सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षणिक और अन्य अर्हताएं	सीधी भर्ती द्वारा किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षणिक अर्हताएं प्रोन्ति की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो तो
--	---	-------------------------------------

(7)	(8)	(9)
मैट्रिक पास या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष

भर्ती की पद्धति (भर्ती सीधे होगी या प्रोन्ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता)	प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां, जिनसे प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानांतरण किया जाएगा
--	--

(10)	(11)
सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्ति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग द्वारा परामर्श किया जाएगा
---	--

(12)	(13)
विभागीय स्थायीकरण समिति जिसमें निम्नलिखित होंगे :—	लागू नहीं होता।
1. निदेशक (प्रशासन)	—अध्यक्ष

(12)

2. अवर सचिव, प्रधान कार्यालय, फरीदाबाद —सदस्य
 3. अनुभाग अधिकारी (प्रशासन), प्रधान शाखा —सदस्य
 कार्यालय, नागपुर

[फा. सं. 12018/2/2011-एम. I]

एल. अनंत, अवर सचिव

MINISTRY OF AGRICULTURE
(Department of Agriculture and Co-operation)

New Delhi, the 29th December, 2011

G.S.R. 350.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Directorate of Marketing and Inspection (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1980, in so far as they relate to the posts of Mali, Gas Man, Daftary, Jamadar, Laboratory Attendant, Grading Attendant, Peon, Messenger, Chowkidar, Farash and Safaiwala (ii) the Directorate of Marketing and Inspection (Junior Gestetner Operator) (Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1978 (iii) the Directorate of Marketing and Inspection Xerox Operator, Recruitment Rules, 1990 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Multi-Tasking Staff in the Directorate of Marketing and Inspection under the Ministry of Agriculture, Department of Agriculture and Co-operation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Directorate of Marketing and Inspection, Multi-Tasking Staff (Group 'C' Post), Recruitment Rules, 2011.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, Pay Band, Grade Pay and Pay Scale.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band, Pay Scale and Grade Pay	Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Multi-Tasking Staff	212* (2011) *(Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-1, Rs. 5200— 20200 Grade Pay Rs. 1800	Not applicable	Between 18 and 25 years of age. Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application

(6)

from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Note 2 : In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruitment will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Matriculation or equivalent pass	Not applicable	Two years

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(10) By direct recruitment	(11) Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)

Group 'C' Departmental Promotion Committee for confirmation comprising of:—

1. Director (Administration)	—Chairman
2. Under Secretary, Head Office, Faridabad	—Member
3. Section Officer (Administration) Branch Head Office, Nagpur	—Member

[F. No. 12018/2/2011-M. I]

L. ANANTH, Under Secy.